

Số: 374 / SYT-NV

Đồng Nai, ngày 14 tháng 01 năm 2021

V/v thực hiện báo cáo công tác
Điều dưỡng-Kiểm soát nhiễm
khuẩn năm 2020

Kính gửi:

- Giám đốc các Bệnh viện trực thuộc;
- Giám đốc Bệnh viện đa khoa Cao su Đồng Nai;
- Giám đốc các Bệnh viện ngoài công lập;
- Giám đốc các Trung tâm Y tế có giường bệnh.

Để chuẩn bị tổ chức Hội nghị Tổng kết công tác Điều dưỡng – Kiểm soát nhiễm khuẩn năm 2020, Giám đốc Sở Y tế yêu cầu Giám đốc các Bệnh viện trực thuộc, Bệnh viện đa khoa Cao su Đồng Nai, các Bệnh viện ngoài công lập và các Trung tâm Y tế có giường bệnh thực hiện báo cáo theo các nội dung sau:

1. Báo cáo các hoạt động chuyên môn về công tác Điều dưỡng và Kiểm soát nhiễm khuẩn năm 2020 theo nội dung đề cương hướng dẫn (được gửi đính kèm);

2. Chuẩn bị bài phát biểu tham luận theo các chuyên đề sau:

- Đánh giá thực trạng điều dưỡng hiện nay, các giải pháp nâng cao chất lượng chăm sóc, phục vụ sức khỏe người bệnh tại các cơ sở khám bệnh, chữa bệnh (Bệnh viện đa khoa Đồng Nai);

- Triển khai thực hiện Thông tư liên tịch số 26/2015/TTLT-BYT-BNV ngày 07/10/2015 (Bệnh viện đa khoa Thống Nhất – Đồng Nai);

- Đánh giá triển khai thực hiện công tác kiểm soát nhiễm khuẩn qua nội dung Thông tư số 16/2018/TT-BYT và định hướng cho năm 2021 (Bệnh viện Nhi đồng – Đồng Nai);

- Kết quả phối hợp trong thực hiện chỉ đạo công tác phòng chống dịch Covid-19, những thuận lợi, khó khăn và thách thức (Trung tâm Y tế thành phố Biên Hòa);

3. Thời gian tổ chức: Dự kiến ngày 29/01/2021. Tại: Nhà khách 71 (số 71, Hà Huy Giáp, phường Quyết Thắng, Biên Hòa, Đồng Nai).

Nội dung các báo cáo gửi về Sở Y tế (Phòng Nghiệp vụ) qua địa chỉ Email: tonghopnghiepvu5@gmail.com trước ngày 25/01/2020./

Nơi nhận:

- Như trên;
- Ban Giám đốc Sở Y tế;
- Văn phòng, KH-TC Sở Y tế;
- Lưu: VT, NV.

GIÁM ĐỐC



Phan Huy Anh Vũ

Số: /BC-.....

....., ngày tháng 01 năm 2021

ĐỀ CƯƠNG BÁO CÁO
CÔNG TÁC ĐIỀU DƯỠNG - KSNK NĂM 2020

I. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH

1. Thông tin chung:

- Tổng số Bác sĩ (Trong đó: ĐH, SĐH; Nam/Nữ):
- Tổng số Điều dưỡng:
 - i. Trình độ chuyên môn: SĐH, ĐH, CĐ, TH, SH; Nam/ Nữ;
 - ii. Trình độ tin học:.....
 - iii. Trình độ ngoại ngữ:.....
 - iv. Trình độ quản lý (QLDD):.....

Trong đó:

- + Đã học xong: SĐH, ĐH, CĐ, TH, SH; Nam/ Nữ;
- + Đang đi học: SĐH, ĐH, CĐ.

- Tổng số Hộ sinh:

- i. Trình độ chuyên môn: SĐH, ĐH, CĐ, TH, SH
- ii. Trình độ tin học:.....
- iii. Trình độ ngoại ngữ:.....
- iv. Trình độ quản lý (QLDD):.....

- Trong đó:

- + Đã học xong: SĐH, ĐH, CĐ, TH, SH;
- + Đang đi học: SĐH, ĐH, CĐ.

- Tổng số KTV. Trong đó: SĐH, ĐH, CĐ, TH, SH; Nam/ Nữ;

- Khác (Dược sĩ, Y sĩ). Trong đó: SĐH, ĐH, CĐ, TH, SH; Nam/ Nữ;

Lưu ý: Bệnh viện đa khoa Đồng Nai (tính cả Khối B).

a) Khoa Kiểm soát nhiễm khuẩn:

- Thành lập khoa/ tổ: Có Chưa

- Nếu đã thành lập khoa/ tổ thì đã được bổ nhiệm trưởng, phó khoa là:

Bác sĩ Điều dưỡng Dược/ KTV

Hay hiện đang còn do Lãnh đạo đơn vị kiêm nhiệm:.....

- Nhân lực khoa kiểm soát nhiễm khuẩn: Tổng số, trong đó nêu cụ thể: chức vụ/ nhiệm vụ được giao, trình độ chuyên môn,

- Mô hình xử lý dụng cụ: Mô tả cụ thể (tập trung một chiều hay còn lồng ghép xử lý tại các khoa lâm sàng?....

- Tổng số cán bộ đã được đào tạo về kiểm soát nhiễm khuẩn (tính cho cả bệnh viện)?..... Trong đó:

+ Lớp 05 ngày:.....người

+ Lớp 1 tháng:.....người

+ Lớp 3 tháng:.....người

Riêng khoa kiểm soát nhiễm khuẩn đã được đào tạo bao nhiêu người, nêu cụ thể?

- Dự kiến đào tạo cho năm 2021 (nêu cụ thể các lớp).

b) Phòng Điều dưỡng

- Thành lập khoa/ tổ: Có Chưa

- Nhân lực thuộc phòng Điều dưỡng: Tổng số, trong đó nêu cụ thể: chức vụ/ nhiệm vụ được giao, trình độ chuyên môn (Chỉ tính đã có quyết định được bổ nhiệm/ phân công).

- Nếu đang kiêm nhiệm/ lồng ghép từ các khoa lâm sàng (Nêu cụ thể?)

- Những chỉ số đánh giá chất lượng chăm sóc nào đã được triển khai thực hiện (Chỉ được tính khi đã có triển khai kế hoạch, phân công thực hiện, có báo cáo sơ/ tổng kết và có đề xuất các giải pháp cải tiến cụ thể?).

II. CÁC HOẠT ĐỘNG CHUYÊN MÔN (Báo cáo riêng cho hai nội dung Điều dưỡng và Kiểm soát nhiễm khuẩn)

1. Công tác đào tạo, bồi dưỡng chuyên môn:

- Triển khai các văn bản pháp lý, các quy định chuyên môn, quản lý;

- Công tác phối hợp với các đơn vị, tổ chức trong và ngoài nước (nếu có) trong công tác đào tạo;

- Đào tạo người hướng dẫn và điều dưỡng viên mới tốt nghiệp (bao nhiêu lớp? số lượng...?);

- Tổ chức các Hội thi tay nghề giỏi, tuần lễ vệ sinh tay...;

2. Công tác cải tiến góp phân nâng cao chất lượng chăm sóc, phòng chống dịch Covid-19:

- Phối hợp triển khai phòng chống dịch Covid-19, tập huấn, diễn tập qua triển khai các kế hoạch, kịch bản, tình huống giả định...;

- Những phương pháp cải tiến các quy trình, ghi chép phiếu chăm sóc, điều tra, đánh giá mức độ các loại nhiễm khuẩn tại một số khu vực trọng điểm trong cơ sở khám bệnh, chữa bệnh...;

- Giám sát sự tuân thủ rửa tay trong các thao tác kỹ thuật chăm sóc, thực hiện đúng, đủ các bước quy trình....

3. Công tác sáng kiến, cải tiến kỹ thuật và nghiên cứu khoa học ứng dụng:

Tổng số các đề tài, “Sáng kiến, cải tiến” với các lĩnh vực chuyên môn nào? (Nêu cụ thể). Ví dụ: Kiểm soát nhiễm khuẩn, Kỹ thuật lâm sàng trong chăm sóc người bệnh, Nâng cao nhận thức, ứng xử trong kỹ năng giao tiếp phục vụ sức khỏe cho nhân dân...;

4. Công tác rèn luyện, nâng cao ý thức, Quy tắc ứng xử:

- Hưởng ứng các phong trào thi đua rèn luyện ý thức, tăng cường kỹ năng giao tiếp, ứng xử ...;

- Các hoạt động triển khai Chuẩn đạo đức nghề nghiệp của Điều dưỡng viên Việt Nam.

5. Công tác thông tin, tuyên truyền:

- Có tham gia viết bài hoặc gửi đăng tin trên các trang Thông tin Sức khỏe của ngành và Thông tin Điều dưỡng Việt Nam..., thể loại, chuyên đề đã tham gia;

- Có tham gia báo cáo khoa học nào ở hội nghị hoặc nơi tổ chức?

- Số lượng đặt mua các Thông tin Điều dưỡng do Trung ương Hội phát hành, làm tài liệu chuyên môn khác (Nếu có).

6. Các hoạt động xã hội, từ thiện: Hiến máu, tham gia khám từ thiện, ủng hộ bệnh nhân nghèo...(Hoạt động, mức hỗ trợ).

III. CÁC THÀNH TÍCH ĐẠT ĐƯỢC:

1. Tập thể:

2. Cá nhân:

IV. NHẬN XÉT – ĐÁNH GIÁ:

1. Nhận xét:

a. Thuận lợi:

-

b. Khó khăn:

-

2. Đánh giá chung:

a. Điểm mạnh:

-

b. Điểm yếu:

-

3. Kiến nghị - Đề xuất:

V. PHƯƠNG HƯỚNG – NHIỆM VỤ NĂM 2021:

1. Những hoạt động chính ưu tiên phát triển:

-

2. Công tác phối hợp:

-

3. Công tác đào tạo, nghiên cứu khoa học:

-

4. Công tác giáo dục, rèn luyện y đức – quy tắc ứng xử:

.....

5. Công tác xã hội, từ thiện:

6. CÁC GIẢI PHÁP VÀ TỔ CHỨC THỰC HIỆN:

a) Giải pháp:

-

b) Tổ chức thực hiện:

-

Nơi nhận:

-

- Lưu:

LÃNH ĐẠO ĐƠN VỊ

Lưu ý: Các đơn vị gửi kèm một số hình ảnh minh họa các hoạt động nổi bật trong năm 2020 (qua địa chỉ Email: tonghopnghiepvu5@gmail.com).